



Certifikat Družini prijazno podjetje – orodje družbene odgovornosti podjetij



Trendi na področju družbene odgovornosti:
DOP in spremembe v gospodarstvu,
12.2.2010, Bohinjska Bistrica

ZAČETKI

- izhaja iz sistema »European work&family audit«, ki ga je razvila nemška organizacija Berufundfamilie,
- v Sloveniji v okviru programa EQUAL v letu 2007 vpeljalo razvojno partnerstvo Mladim materam/družinam prijazno zaposlovanje,
- od 2007 je nosilec postopka in izvedbena organizacija Ekvilib Inštitut, ki izvaja postopek v sodelovanju z Ministrstvom za delo, družino in socialne zadeve RS ter zainteresiranimi partnerji razvojnega partnerstva EQUAL.

IMETNIKI OSNOVNEGA CERTIFIKATA DRUŽINI PRIJAZNO PODJETJE

- GENERACIJA 2007: 32
- GENERACIJA 2008: 17
- GENERACIJA 2009: 3
- V POSTOPKU: 11

OSNOVNE ZNAČILNOSTI SISTEMA CERTIFICIRANJA DRUŽINI PRIJAZNO PODJETJE

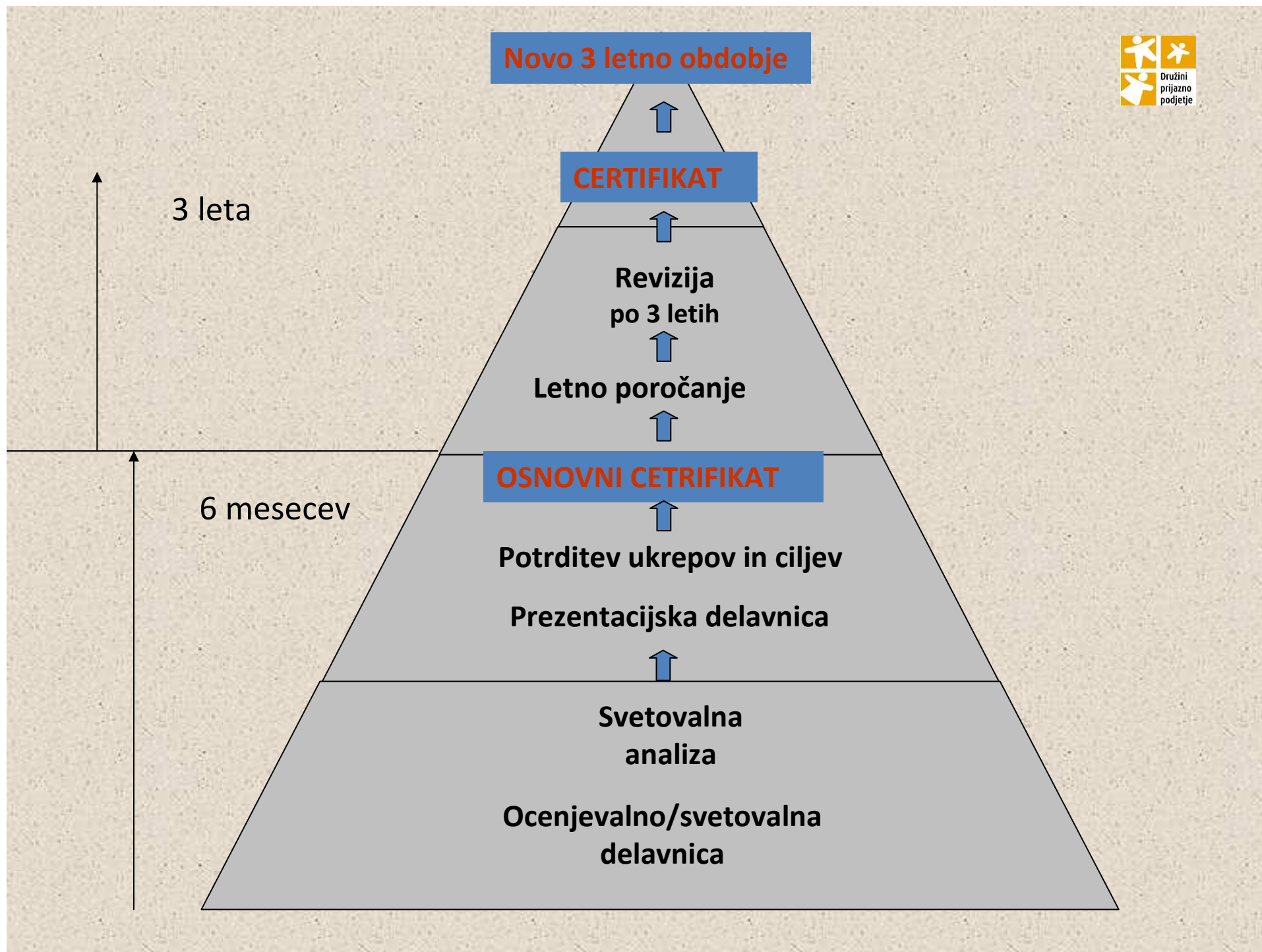
- spodbuja k izboljšanju trenutne situacije in ne ovrednoti le-te,
- dolgoročno nagrajuje pripravljenost na izboljšanje trenutne situacije,
- dolgoročna naravnost,
- primeren za katerokoli organizacijo, ne glede na velikost, naravo poslovanja ali organiziranost.

KAJ JE CERTIFIKAT DRUŽINI PRIJAZNO PODJETJE

- svetovalno - revizorski postopek,
- funkcija ocenjevanja in svetovanja delodajalcem glede uporabe najustrežnejših orodij za boljše upravljanje s človeškimi viri na področju usklajevanja poklicnega in zasebnega življenja,
- notranji postopek določitve in implementacije izbranih ciljev in ukrepov,
- orodje družbene odgovornosti .

POSTOPEK PRIDOBITVE CDPP

- svetovalno – revizorski postopek (usposobljeni zunanji svetovalci; revizorski svet – neodvisno telo),
- temelječ na obsežnem katalogu praktičnih ukrepov,
- ukrepi sistematizirani po 8 področjih: delovni čas, organizacija dela, delovno mesto, politika informiranja in komuniciranja, veščine vodstva, razvoj kadrov, struktura plačila in nagrajevani dosežki, storitve za družino.



DOLOČITEV INTERESOV

Proces gre skozi 4 stopnje:

- kaj ponuja podjetje – vir uvodni vprašalnik,
- kakšno je stanje – pridobitev informacij na o/s delavnici,
- kakšna je potreba zaposlenih – pridobitev informacij na delavnicah,
- kaj lahko ponudi podjetje – postopek skozi celoten proces.

PREDNOSTI IN UČINKI CERTIFIKATA

VODSTVO

- preizpraševanje o načinu vodenja,
- zrelost za spremembe, inovacije, nove veščine vodenja, nova znanja,
- prepoznavanje zaposlenih kot najpomembnejših deležnikov.

ZAPOSLENI

- povečanje zadovoljstva, motivacije, produktivnosti, pripadnosti,
- zmanjšanje potencialnih stresnih situacij ob usklajevanju zasebnega in družinskega življenja.

PODJETJE

- pozitivni ekonomski učinki,
- večja produktivnost zaposlenih, boljša organizacija dela,
- zmanjšan absentizem in fluktuacija ter s tem povezani stroški,
- večanje ugleda podjetja pri poslovnih partnerjih, kupcih in v družbi ter večanje konkurenčnosti podjetja.